



**Istituzione Pubblica di Assistenza e Beneficenza  
Casa di Ospitalità**

**“Santa Teresa del Bambino Gesù”**

Via Umberto, 203 – tel. 0922.877053

92023 – Campobello di Licata (AG)

Web: [www.casasantateresa.it](http://www.casasantateresa.it) – email: [santateresabg1941@gmail.com](mailto:santateresabg1941@gmail.com)

Pec: [santateresabg@pec.it](mailto:santateresabg@pec.it)

Riconosciuto istituzione pubblica di assistenza e beneficenza ai sensi dell'art.1 della legge 17 luglio 1990 n.6972, con decreto dell'Assessore Regionale degli Enti Locali n.634/Gr IX-S.S. del 12 novembre 1987

## **IL SEGRETARIO DIRETTORE**

In esecuzione della deliberazione del C.D.A.n. 37 del 15.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile ed in attuazione della propria determinazione n.39 del 22.12.2023 di approvazione dei presenti bandi;

**Visto** il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii;

**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii;

**Visto** il vigente Programma di Fabbisogno di Personale anno 2023

## **RENDE NOTO CHE**

### **Art. 1 – OGGETTO**

E' indetto concorso pubblico per soli titoli ed esami per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 (uno) posto “di “ **Aiuto Cuoco Categoria B/B.1**”.

Le mansioni, le funzioni ed i compiti relativi al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dalla normativa vigente, del CCNL comparto Regioni e Autonomie Locali 31/3/1999, così come modificato dall'articolo 12 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### **Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 per la categoria B, parametrato alle ore di servizio richieste dal presente bando.

Si aggiungono le indennità obbligatorie o eventualmente facoltative e le quote accessorie previste per legge e dai contratti decentrati.

Tutti gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

### **Art. 3 – NORMATIVA DELLA SELEZIONE**

Il rapporto giuridico di impiego ed il trattamento economico sono regolati dalle norme del Codice Civile, dal Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, dal Decreto Legislativo n. 150 del 27

ottobre 2009, dai Contratti Collettivi Nazionali del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali, nonché dai Contratti Decentrati Integrativi personale non dirigente vigenti nel tempo.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge 10.4.1991 n. 125 e dell'art. 57 del Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nei D.P.R. 487/94 e 693/96, dalle successive ed integrative disposizioni normative e contrattuali inerenti la materia, e dal presente bando.

La selezione prevede lo svolgimento di una SELEZIONE PER TITOLI e colloquio . Le modalità di svolgimento garantiscono l'imparzialità, l'economicità e la celerità, oltre all'efficacia e all'efficienza dell'azione amministrativa.

La Commissione giudicatrice del concorso sarà composta dal Segretario Direttore quale Presidente, e da n. 1 componente interno .

#### **Art. 4 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA**

Al fine dell'ammissione, i soggetti devono possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994 - serie generale n. 61;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti politici e civili. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10.1.1957, n. 3;
- e) assenza di procedimenti penali in corso ed assenza di condanne penali definitive per delitti non colposi preclusive all'accesso all'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui alla legge n. 575 del 31.5.1965;
- f) non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- g) essere fisicamente idonei all'impiego. Prima della nomina l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione pubblica e/o i candidati risultati idonei. La visita di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni, allo scopo di accertare che i vincitori abbiano l'idoneità fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti il posto. Nel caso di esito non favorevole dell'accertamento sanitario non si darà luogo alla nomina, senza rimborsi o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo equivale a rinuncia ai posti messi a selezione;
- h) titolo di studio: diploma di istruzione professionale dei servizi per l'enogastronomia e ospitalità alberghiera- articolazione enogastronomia- di durata quinquennale , o titolo equipollente rilasciato da istituti professionali di Stato o legalmente riconosciuti .
- i) esperienze maturate presso strutture pubbliche per almeno 12 mesi;

I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita ai sensi dell'art. 38 c. 3 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale, a pena di esclusione, deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dal concorso e, comunque, in qualunque tempo, dall'assunzione a tempo indeterminato;

j) esperienza almeno annuale maturata come operatore di cucina presso una struttura pubblica o privata, da comprovare con certificazione o attestazione idonea

l) attestato di qualifica professionale o abilitazione professionale necessaria allo svolgimento di attività di cuoco.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione pubblica.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione pubblica comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina senza che l'aspirante possa accampare alcuna pretesa o diritto.

La Commissione verificherà ed accerterà il possesso dei requisiti solo al termine della selezione e prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito. Resta inteso che in caso di mancanza dei prescritti requisiti o in caso di irregolarità nella domanda di partecipazione, insanabili ai sensi dell'art. 7 del presente bando, i concorrenti che abbiano superato la selezione verranno comunque estromessi dal procedimento restando loro inibita la possibilità di essere inseriti nella graduatoria finale di merito, senza che nulla possano pretendere e senza che alcun diritto possa essere accampato dagli stessi aspiranti.

Per quanto riguarda le ammissioni con riserva e quindi le irregolarità sanabili ai sensi dell'art. 7 del presente bando, la Commissione assegnerà un congruo termine, prodromico all'approvazione della graduatoria finale di merito, entro il quale i concorrenti saranno tenuti a regolarizzare l'istanza a pena di decadenza.

#### **Art. 5 – DOMANDA DI AMMISSIONE**

Nella domanda, indirizzata al Presidente dell'IPAB Santa Teresa del Bambino Gesù, e redatta secondo il format allegato al presente bando, il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46, 47 e 76 del D.P.R. 445/2000, pena esclusione dalla selezione stessa:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- codice fiscale;
- residenza;
- possesso della cittadinanza italiana o appartenenza all'Unione Europea ai sensi del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 7.2.1994 n. 174;
- godimento dei diritti politici e civili;
- Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi siano procedimenti penali in corso, ovvero di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso;
- di non essere sottoposto a misure di prevenzione né di esserlo mai stato;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127 - 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10 gennaio 1957;
- di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego, ovvero di essere stato riconosciuto invalido precisando tipologia e percentuale di riduzione della capacità lavorativa;

- titolo di studio posseduto con votazione riportata;
- se cittadino straniero, buona conoscenza parlata e scritta della lingua italiana;
- eventuali titoli che danno diritto di riserva o di preferenza a parità di punteggio;
- i candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 5.2.1992, n. 104, devono specificare nella domanda di partecipazione, in relazione al proprio handicap, l'ausilio necessario di cui abbisognano per l'espletamento delle prove e l'eventuale necessità, in deroga, di tempi aggiuntivi;
- di accettare senza riserva le condizioni stabilite dal bando di selezione pubblica, nonché da leggi e regolamenti in vigore al momento dell'assunzione, ivi comprese quelle previste dai vigenti C.C.N.L.;
- di essere a conoscenza del fatto che le false dichiarazioni comportano sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 D.P.R. 445/2000;
- domicilio, completo di ogni tipologia di recapito anche mobile e di posta elettronica ordinaria e/o certificata, presso il quale devono, ad ogni effetto, essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, dando atto che, in carenza della suddetta indicazione, le comunicazioni saranno inoltrate presso la residenza dichiarata al precedente punto d).
- La partecipazione alla procedura selettiva comporta il versamento della tassa di partecipazione, non rimborsabile, di € 10,00, da corrispondere all' IPAB a mezzo di versamento sul c/c n. IT30F 05034 82870 000000170038 intestato a Opera Pia Santa Teresa del Bambino Gesù Casa di Ospitalità per anziani – Servizio di Tesoreria, con l'indicazione, nella causale, della dizione "Tassa per la partecipazione al concorso pubblico a n. 1 posto full time di " Aiuto Cuoco cat B".

Il candidato, infine, dovrà autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. 101/2018, e del Regolamento UE n. 679/2016 e quindi apporre in calce alla domanda la propria firma autografa. La domanda può essere sottoscritta con firma digitale.

#### **Art. 6 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

La domanda di ammissione redatta utilizzando il format allegato deve essere spedita ed indirizzata Presidente dell'IPAB Santa Teresa del Bambino Gesù spedita all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata [santateresabg@pec.it](mailto:santateresabg@pec.it) (unicamente da PEC) entro il 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente atto sul sito web dell'Ente.

Si considerano pervenute in tempo utile solo le domande ricevute al Protocollo entro il termine di scadenza del bando. L'Amministrazione non risponderà di eventuali ritardi.

Nel caso di domande inviate da PEC farà fede quale data di ricevimento l'attestazione temporale risultante dalla ricevuta di consegna.

La domanda, a pena di esclusione, deve riportare la firma autografa estesa del candidato e deve essere corredata dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Ai sensi dell'art 39 D.P.R. 28.12.2000 n. 445, non è richiesta l'autenticazione della firma.

La domanda può essere sottoscritta con firma digitale.

Ai sensi della Legge 23.8.1988 n. 370 non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti per la partecipazione ai concorsi presso le Amministrazioni Pubbliche.

Nella domanda dovrà essere indicato l'esatto recapito al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione. L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare:

- se la domanda è sottoscritta con firma autografa, a pena di esclusione fotocopia non autenticata di un documento di identità, in corso di validità;
- Documenti attestanti il possesso dei titoli di merito valutabili, o dichiarazione sostitutiva di certificazione
- curriculum vitae che illustri il percorso formativo e professionale del candidato, debitamente documentato, datato e sottoscritto;
- elenco dei documenti allegati alla domanda comprovante il possesso dei titoli valutabili.

#### **Art. 7 – REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di ammissione che presentino irregolarità sanabili potranno essere regolarizzate, a giudizio insindacabile della Commissione Esaminatrice, entro il termine tassativo che si riterrà di stabilire.

Sono considerate irregolarità sanabili:

- imperfezione (per incompletezza parziale o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda relative ai requisiti prescritti.

Non sono sanabili e comportano l'automatica esclusione dalla selezione pubblica le seguenti omissioni:

- omissione dell'indicazione, nella domanda di partecipazione alla selezione, di una o più delle dichiarazioni richieste;
- omissione della firma in calce alla domanda di partecipazione;
  - mancato pagamento tassa di concorso
  - mancata presentazione dei titoli di merito o autocertificazione degli stessi
- omissione della copia del documento di identità in corso di validità, solo in caso di firma autografa.

#### **Art. 8 – VALUTAZIONE DEI TITOLI DI MERITO E COLLOQUIO**

La valutazione dei titoli da parte della commissione giudicatrice è effettuata secondo i criteri previsti dai Decreti Assessorato Regionale Sicilia Enti Locali del 3/2/1992, 15/9/1998, 19/10/1999, 11/6/2002.

Il colloquio verterà su materie attinenti al posto messo in concorso con particolare riferimento alla legislazione in materia di alimenti e somministrazioni dei pasti presso Enti pubblici e sul CCNL di settore vigente. Il colloquio si intende superato con la votazione di 21/30;

#### **Art. 9 GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle operazioni relative alla valutazione dei titoli, formulerà una graduatoria di merito degli idonei, che sarà approvata con apposito atto.

La graduatoria finale di merito sarà stilata tenendo presenti le disposizioni di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994 n. 487 come modificato dal D.P.R. 30.10.1996 n. 693 in ordine al riconoscimento dei titoli di preferenza, oltretutto, in caso di parità di punteggio e mancata applicazione dei titoli di preferenza avanti richiamati, tenendo presente l'art. 2 - comma 9 della legge 16.6.1998 n. 191.

Inoltre, a parità di punteggio, sarà preferito il candidato che abbia maturato servizio ed esperienza alle dipendenze di IPAB o Enti Locali.

La graduatoria di merito sarà pubblicata esclusivamente all'Albo Pretorio e sul sito web dell'Ente senza che alcun avviso o estratto venga reso noto per mezzo della Gazzetta Ufficiale della Repubblica o per mezzo di altre fonti di cognizione.

A parità di punteggio, viene data preferenza nell'assunzione ai soggetti appartenenti alle categorie protette, ex L. 68/99 e L. 104/92, purché idonei alle mansioni da svolgere.

#### **Art. 10 – ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

L'assunzione avverrà nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione, da verificare tenendo conto delle previsioni contenute negli strumenti economico-finanziari annuali e pluriennali, con particolare riferimento alle vigenti disposizioni in materia di limiti di spesa di personale, come calcolati nel piano triennale del fabbisogno del personale.

Qualora nessun limite o vincolo determini condizioni impeditive dell'assunzione, previa verifica della regolarità dei documenti, la stessa avverrà con contratto di lavoro subordinato a tempo part time e determinato, sulla base della graduatoria redatta dalla Commissione e regolarmente approvata.

In caso di decadenza o di rinuncia da parte dei vincitori, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'assunzione di un altro concorrente idoneo, secondo l'ordine della graduatoria entro il termine di validità. Nei limiti delle norme vigenti la graduatoria potrà essere utilizzata per soddisfare esigenze sopravvenute all'approvazione degli atti di programmazione del fabbisogno di personale.

I vincitori verranno assunti in servizio e saranno soggetti ad un periodo di prova secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

L'Amministrazione, ai fini dell'assunzione dei vincitori della selezione, accerterà ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione pubblica o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamentari o contrattuali.

I candidati vincitori dovranno produrre, prima dell'assunzione, una dichiarazione di non avere in corso altri rapporti di impiego pubblico o privato alla data di assunzione e di non trovarsi in alcuna situazione d'incompatibilità ai sensi art. 53 del D. Lgs. 30.3.2001 n. 165.

Nel caso invece sia in corso un altro rapporto di impiego, gli interessati dovranno presentare dichiarazione di opzione per il servizio presso questa Amministrazione.

In caso di mancata presentazione di quanto richiesto, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

#### **Art. 11 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Con riferimento alle disposizioni del Decreto Legislativo n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D. Lgs. 101/2018, e del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla predetta legge, per i necessari adempimenti che competono all'Unità Risorse Umane ed alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria. I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono, garantendo la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento.

I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti.

Il Titolare del trattamento è il Rappresentante legale *pro tempore*.

#### **Art. 12– DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando si applica la normativa citata al precedente art. 3 e comunque la generale normativa vigente in materia ed il Codice Civile.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente bando di selezione pubblica a suo insindacabile giudizio, prima dell'espletamento della stessa, senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Si invitano i candidati ad utilizzare il modello di domanda allegato al presente bando.



Il Segretario Direttore  
f.to Avv. Pietro Amorosia

**OGGETTO:** DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI A TEMPO pieno 36 H E INDETERMINATO E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, PER “Aiuto Cuoco – **Categoria B /B1**”

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_

in via \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere ammesso/a alla SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO pieno 36 H E INDETERMINATO E PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA, PER “AIUTO CUOCO - **Categoria B /B1**”, e a tal fine sotto la propria responsabilità DICHIARA

- 1) di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- 2) di godere dei diritti politici e civili e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_
- 3) di non essere iscritto/a o di essere stato cancellato/a dalle liste medesime per il seguente motivo: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- 4) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- 5) di aver riportato le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- 6) di aver in corso i seguenti procedimenti penali: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
- 7) di non essere sottoposto/a a misure di prevenzione né di esserlo mai stato/a;
- 8) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi

dell'art.127, 1° comma, lettera d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con DPR n. 3 del 10 gennaio 1957;

9) di non aver subito risoluzioni dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;

10) di essere fisicamente idoneo/a all'impiego;

se invalido/a, di avere le seguenti invalidità \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con riduzione della capacità lavorativa nella misura del (indicare la percentuale) \_\_\_\_\_;

11) per i candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 5.2.1992, n. 104, specificare l'ausilio necessario di cui abbisognano per l'espletamento della prova e l'eventuale necessità in deroga di tempi aggiuntivi:

\_\_\_\_\_;

12) di essere in possesso del seguente titolo di studio: \_\_\_\_\_

conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_ voto \_\_\_\_\_;

13) la buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, se cittadino/a straniero/a;

14) di possedere esperienza almeno annuale maturata come operatore di cucina presso una struttura pubblica o privata (da comprovare con certificazione o attestazione idonea)

15) attestato di qualifica professionale o abilitazione professionale necessaria allo svolgimento di attività di cuoco conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ (ente legalmente riconosciuto)

16) di essere in possesso dei seguenti titoli di riserva o di preferenza: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_;

17) di aver prestato i servizi e le attività elencate nell'allegato elenco titoli (cancellare se non interessa);

18) di accettare, avendone presa conoscenza, le norme e le condizioni stabilite dal bando e da ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;

19) di essere a conoscenza che le false dichiarazioni comportano le sanzioni penali cui fa rinvio l'art. 76 del D.P.R. 445/2000;

20) di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dai vigenti C.C.N.L.;

21) di autorizzare il trattamento dei dati personali ai sensi D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. 101/2018, e dal Regolamento UE 679/2016.

Recapito presso il quale deve, ad ogni effetto essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione impegnandosi a segnalare ogni variazione di indirizzo, sollevando da ogni responsabilità l'Amministrazione in caso di irreperibilità del destinatario:

Cognome e nome \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Città \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Telefono: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

PEC: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ lì \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma)

N.b. siglare ogni foglio della domanda e infine apporre la firma leggibile.